

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
_____ Г.А.Ларина
«___» _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ Балакинская ООШ
_____ А.М.Климовских
приказ № 79 от 30.08.2024 г.

**Положение
о выплатах компенсационного характера
работникам МКОУ «Балакинская ООШ»**

1. Общие положения

1.1 Положение разработано на основе Положения об оплате труда работников МКОУ «Балакинская ООШ», утвержденного приказом № 77 от 30.08.2024 г., Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Балакинская основная общеобразовательная школа» (далее - Школы).

2. Порядок, размеры и условия выплат компенсационного характера

2.1. Работникам Школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

1.1. Ежемесячная доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере 8 % от должностного оклада повару и подсобному рабочему.

2) выплата по районному коэффициенту:

2.1. Выплата по районному коэффициенту производится в размере 15 % от начисленной заработной платы всем работникам Школы.

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в Школе, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.1. Выплаты за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) устанавливаются в размере 35 % от должностного оклада.

4) к выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, учебно-опытным участком (далее – дополнительная работа).

Ежемесячные выплаты за дополнительную работу устанавливаются педагогическим работникам к должностному окладу:

- за сопровождение школьного сайта – 40 %;

- за сопровождение проекта «Электронная школа» - 25 %;

- за классное руководство в размере (2 % за каждого ребенка) – до 20 % и по 71 руб.43 коп. за каждого ребенка;

- за проверку письменных работ (в зависимости от учебной нагрузки учителя по предмету):

- учителям начальных классов – 6 %;

- учителям русского языка – 6 %
- учителям математики – 6 %
- учителям иностранного языка – 6 %
- учителям химии, физики – 3 %
- учителям литературы, географии, биологии, истории, ОБЗР, безопасность человека, ИЗО, краеведения, информатики, обществознания – 2 %;
- за ведение часов в совмещенных 1-9 классах - 50% от количества часов;
- за заведование кабинетами, мастерскими, библиотекой, гимнастическим залом - до 8 % от должностного оклада;
- за заведование учебно-опытным участком (март-октябрь) – 10 %;
- за ведение делопроизводства до 25 % от должностного оклада;
- за организацию работы по антитеррору - 5 %;
- за организацию работы по охране труда - 10 %;
- за работу по организации питания – 10 %;
- за организацию работы по наставничеству-5 %;
- за руководство школьными методическими объединениями- 5 %;
- за организацию профсоюзной работы – 5%;
- за ведение Госпабликов – 5 %
- за работу с детьми из неблагополучных семей, находящихся в социально опасном положении, за работу с детьми из многодетных и малообеспеченных семей – 15 %;
- за работу с обучающимися с ОВЗ по адаптированным программам – 15 %;
- за выполнение функций логопеда – 6 %;
- за выполнение функций дефектолога – 12 %;
- за сопровождение обучающихся при организации подвоза на школьном автотранспорте – 10%.

Учителям физической культуры:

- за проведение уроков лыжной подготовки на улице в зимнее время – 10 % (от количества проведенных уроков);

Временно исполняющему должностные обязанности директора надбавку в размере 75% должностного оклада директора.

Ежемесячные выплаты к должностному окладу за дополнительную работу устанавливаются водителю:

- за особый режим работы – 50%;
- за классность (1 класс) – 30 %.

Ежемесячные выплаты к должностному окладу за дополнительную работу устанавливаются заведующему хозяйством структурного подразделения детский сад:

- за особый режим работы – 150%;

2.5. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.