

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
_____ Г.А.Ларина
«___» _____ 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКОУ Балакинская ООШ
_____ А.М.Климовских
приказ № 80 от 30.08.2024 г.

**Положение
о выплатах стимулирующего характера
работникам МКОУ «Балакинская ООШ»**

I. Общие положения

1.1 Положение разработано на основе Положения об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Балакинская основная общеобразовательная школа», утвержденного приказом № 77 от 30.08.2024 г.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Балакинская основная общеобразовательная школа» (далее - Школы).

1.3. Положение предусматривает единые принципы выплат стимулирующего характера работникам Школы.

II. Порядок, размеры и условия выплат стимулирующего характера

2.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

2.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом критериев оценки качества работ. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается на основании собранных с работников оценочных листов 1 раз в год (в августе месяце) по итогам предыдущего учебного года. Оценочные листы собирает комиссия, созданная приказом директора школы, в состав которой входят представители администрации школы, профсоюзного комитета. Комиссия выставляет баллы в оценочных листах, входящие в круг ее компетенции и составляет протокол об итогах полученных и суммированных баллов. На основании решения комиссии директор издает приказ о назначении стимулирующих выплат. Директор издает приказ о назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы. Надбавка выплачивается ежемесячно к должностному окладу работника (приложение 1).

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы вновь принятым педагогическим работникам устанавливается в размере 20 % от должностного оклада.

2.3. Воспитателям и помощникам воспитателей структурного подразделения детский сад устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

- воспитателям:

- | | |
|--------------------|-----------------|
| от 1 года до 5 лет | - 20 процентов; |
| от 5 лет и выше | - 30 процентов; |

- помощникам воспитателей:

- | | |
|------------------|-----------------|
| от 3 до 5 лет | - 10 процентов; |
| от 5 до 10 лет | - 15 процентов; |
| от 10 до 15 лет | - 20 процентов; |
| от 15 лет и выше | - 30 процентов. |

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работнику в процентах от должностного оклада или в виде фиксированной суммы в денежном выражении.

В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в Школе работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы за месяц, квартал, год;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;
- единовременные премии.

2.4.1. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год (в % от должностного оклада) и единовременные премии устанавливаются:

- за результативное использование передового педагогического опыта, разнообразие форм обучения, организацию эффективной работы предметных кружков (по итогам учебного года) – 5 %;
- за результативное, активное участие в работе районного и школьного методического объединения (РМО, ШМО) (по итогам учебного года) – 5 %;
- за качественное проведение открытых уроков (за каждый открытый урок):
 - на уровне школы – 2,5 %;
 - на уровне района – 5 %.
- за высокие показатели, результаты обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах на районном уровне (за каждого ученика):
 - I место – 10 %;
 - II место – 7,5 %;
 - III место – 5 %.
- за высокие результаты подготовки к итоговой аттестации (за каждый экзамен):
 - на отлично – 10 %
 - на хорошо – 7,5 %
- за организацию и руководство летним оздоровительным лагерем (единовременно):
 - начальнику лагеря – 15 %;
 - воспитателям – 10 %;

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников Школы.

2.4.2. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников Школы.

Прочим работникам школы:

- отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по сохранности учебных помещений, оборудования, недопущения во время дежурств ЧП сторожам, вахтеру (по итогам года) – 10 % должностного оклада;
- отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по уборке школьной и прилегающей территории дворнику (по итогам года) – 10 % должностного оклада;
- отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по уборке закрепленных площадей со стороны участников учебной деятельности и контролирующих органов уборщикам служебных помещений и подсобному рабочему (по итогам года) – 10 % должностного оклада;
- оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и электрику (по итогам года) – 10 % должностного оклада;

- отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по оформлению документации по организации горячего питания заведующему производством (по итогам года) – 10 % должностного оклада;

- Обеспечение высокой культуры обслуживания, качества приготовления блюд, разнообразия питания повару (по итогам года) – 10 % должностного оклада.

2.4.3. Работникам Школы выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики- до 10000,00 рублей;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики- до 10000,00 рублей;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики- до 10000,00 рублей

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики- 10000,00 рублей;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики- 5000,00 рублей;

к профессиональным праздникам-до 10000,00 рублей;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет и т.д. со дня рождения) - 10000.00 рублей;

при награждении Почетной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», Управления образованием Администрации Камбарского района-10000,00 рублей.

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости-10000,00 рублей.

2.5. Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда устанавливаются работнику в процентах от должностного оклада, позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Школы:

2.5.1. педагогическим работникам:

- за квалификационную категорию первую - 10 %, высшую – 20 %;

- за ведомственные награды знак «Почетный работник общего образования» Российской Федерации, значок «Отличник народного просвещения», «Заслуженный работник народного образования Удмуртской Республики» - 15 %;

2.5. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на директора Школы.

Критерии оценки качества работы

Критерии оценки
качества работы учителя

№ п/п	Основные показатели	Оценка (в баллах)
	1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1	Систематическое использование информационных технологий (ИКТ) при проведении уроков и внеклассных мероприятий	2
2	Своевременность и качество заполнения документации, исполнение административных решений	2
3	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутришкольного распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)	1
4	Организация рабочего места учителя (санитарно-гигиенических требований, оформление кабинета, внесение личного вклада в кабинет для работы и т.д.)	1
5	Участие учащихся в очных/заочных предметных олимпиадах: <i>районные – 1б. региональные -2б всероссийские – 3б.</i>	1-3
6	Участие учащихся в творческих в научно-практических конференциях, в викторинах, конкурсах, (конкурс чтецов, конкурс сочинений, декоративно-прикладные конкурсы и т.д.) <i>районные – 1б. региональные -2б, всероссийские – 3б.</i>	1-3
7	Результативность участия школьников в конкурсах, соревнованиях и др . <i>районные – 1б. региональные -2б всероссийские – 3б.</i>	1-3
8	Активность участия в профессиональных конкурсах, интернет-конкурсах: <i>муниципальный уровень -1 балл, региональный уровень - 2 балла, всероссийский уровень - 3 балла</i>	1-3
9	Победа в профессиональных конкурсах: <i>районный уровень – 1б, региональные/всероссийские - 2б.</i>	1-2
10	Участие в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, совещаниях и т.д. с докладом (выступлением), проведение открытых уроков школьный уровень-1б., район – 2 б., республика – 3 б.	1-3
11	Внеурочная деятельность по предмету, мероприятий в ОУ (районные семинары, экскурсии) школьный уровень – 1 б., районный – 2 б.	1-2
12	Наличие публикаций	2
13	Оперативное выполнение отдельных поручений директора школы	2
14	Самообразование педагога (курсы повышения квалификации и переподготовки педагога, посещение педагогических выставок и т.д.)	2
15	Наличие персонального сайта (страницы на официальном школьном и иных профессиональных сайтах, сообществах) педагога	2
	Учителю, набравшему: 12б- 20 %; 13б-22 %; 14б -24%; 15б- 26%; 28б- 50%;	

**Критерии оценки
качества работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе и воспитательной
работе**

№ п/п	Основные показатели	Оценка (в баллах)
	1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1	Инновационная работа по организации образовательной деятельности: - составление и реализацию программ по воспитательной работе - составление и реализацию проектов - качественное и своевременное оформление документации по воспитательной работе	4 4 2
2	Выполнение учебных программ в полном объеме по всем предметам	3
3	Проведение мониторинга качества образования в соответствии с основной образовательной программой	2
4	Качественная организация образовательной деятельности	2
5	Своевременное проведение замены уроков заболевших учителей	1
6	Качественное выполнение внутришкольного контроля, своевременное составление справок	2
7	Качественное ведение документации по обучающимся	1
8	Организация каникулярного отдыха	2
9	Снижение количества пропусков уроков обучающимися без уважительной причины	1
10	Организация работы по реализации программы воспитательной работы	2
11	Результативность профилактической работы с несовершеннолетними	1
12	Положительная динамика высоких качественных показателей и достижений обучающихся по итогам года	2
	Заместителям директора, набравшим: 14 б – 90 %	

Критерии оценки качества работы старшего вожатого

№ п/п	Основные показатели	Оценка (в баллах)
	1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1	Поддержание благоприятного психологического климата в ученическом коллективе	1
2	Качественная подготовка воспитанников к мероприятиям - на уровне школы - на уровне района - на уровне поселения	1 2 2
3	Качественное и своевременное оформление документации в соответствии с нормативными требованиями: -составление планов работы, планов и сценариев проведения мероприятий - составление отчетов - оформление заявок	1 1 1
4	Положительная динамика высоких качественных показателей и достижений воспитанников по итогам года	1
	Старшему вожатому, набравшему: 5б-25 %	

**Критерии оценки
качества работы библиотекаря**

№ п/п	Основные показатели	Оценка (в баллах)
	1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1	Высокая читательская активность обучающихся: - охват свыше 90 % обучающихся	0,5
2	Работа с библиотечным фондом: - сохранение библиотечного фонда - пополнение библиотечного фонда за счет подаренной литературы, журналов	0,5 0,5
3	Пропаганда чтения как формы культурного досуга: - проведение бесед на классных часах - проведение внеклассных общешкольных мероприятий - оформление книжных выставок ко всем значимым мероприятиям	0,5 1 2
4	Активное участие в мероприятиях - общешкольных, - районных, - республиканских	0,5 1 1,5
5	Использование информационных технологий при проведении библиотечных уроков и других мероприятий	1
6	Проведение мероприятий, оформление тематических выставок для обучающихся и педагогов на высоком уровне	1
7	Качественное и своевременное оформление библиотечной документации: - составление планов работы, планов и сценариев проведения мероприятий - составление отчетов - оформление заказов	0,5 0,5 0,5
8	Проведение работы по информационной безопасности: - обучение правилам пользования каталогами на сайтах -	1
9	Отсутствие жалоб и нареканий со стороны пользователей библиотеки	1
10	Работа по 100 % обеспеченности обучающихся учебниками: - межбиблиотечный обмен - проведение акции «Подари учебник школе»	0,5 0,5
	Библиотекарю, набравшему: 4 б-25 %	