

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Г.А.Ларина
30 августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ «Балакинская ООШ»
А.М.Климовских
приказ № 77 от 30.08.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «БАЛАКИНСКАЯ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Балакинская основная общеобразовательная школа» (далее Школа) определяет порядок и условия оплаты труда работников Школы.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», постановлением Администрации Камбарского района от 11 ноября 2009 года № 626 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МО «Камбарский район» (далее - постановление Администрации Камбарского района) и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Школы.

4. Система оплаты труда работников Школы включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации Камбарского района;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации Камбарского района, за счет всех источников финансирования;
- 5) условия оплаты труда директора Школы, его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников Школы устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты Школы, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются директором Школы с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Школы

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников Школы устанавливаются директором Школы на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационн ые уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)			
		работник ов ДОО	работник ов ООО	работник ов ОДО	работник ов прочих организа ций
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176			
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалифи кационный уровень	9188			
	2 квалифи кационный уровень	9200			
Должности педагогических работников	1 квалифи- кационный уровень	14108	12912	12764	10751
	2 квалифи- кационный уровень	15240	13944	13667	11617
	3 квалифи- кационный уровень	15341	14020	13731	11701
	4 квалифи- кационный уровень	15404	14095	13819	11760

9. Должностные оклады работников культуры устанавливаются директором Школы на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	9188
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	9206
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	

10. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются директором Школы на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9176
	2 квалификационный уровень	9182
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9211
	5 квалификационный уровень	9222
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9182
	2 квалификационный уровень	9188
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9216
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	10183

11. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются директором Школы на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153
	2 квалификационный уровень	9159
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9153
	2 квалификационный уровень	9159
	3 квалификационный уровень	9188

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

12. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам Школы, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, казенных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам Школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в Школе, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда

15. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом Школы по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

16. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

17. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

18. Доплата за специфику работы в Школе устанавливается работникам в зависимости от типа и вида образовательной организации (классов, групп образовательной организации) и специфики работы в Школе:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам Школы, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом Школы в пределах фонда оплаты труда.

21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте Школы, утвержденном директором Школы, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

22. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат

стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

24. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Школы.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами Школы в установленном законодательством порядке.

25. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

- от 1 года до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 лет и выше - 30 процентов;

помощникам воспитателей:

- от 3 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

26. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

27. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в Школе работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

28. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников Школы в соответствии с локальными нормативными актами Школы, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

29. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников Школы в соответствии с локальными нормативными актами Школы, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Работникам Школы выплачиваются единовременные премии:
при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при награждении Почетной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртская Республика» и Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами Школы, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30.1. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

31. Работникам Школы на основании приказа директора Школы производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за почётное звание;

- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

32. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

33. При наличии у работника Школы почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника Школы двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

34. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, директором Школы устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом Школы, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников Школы.

35. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам Школы устанавливаются директором Школы в соответствии с локальными нормативными актами Школы, принятыми с учетом мнения представительного органа работников Школы в пределах фонда оплаты труда работников Школы, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников Школы, полученной в результате оптимизации штатной численности Школы (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема государственных (муниципальных) услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

35. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников Школы:

1) оплата труда педагогических работников Школы.

5.1. Оплата труда педагогических работников Школы

36. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников Школы определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в Школе на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная Школа является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

38. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

38. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

39. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия

независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям Школы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

40. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

41. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в Школе.

42. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 35 настоящего Положения.

5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

43. Почасовая оплата труда учителей, педагогических работников Школы применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

44. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников Школы определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за

почётное звание и доплаты за специфику работы в Школе за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

45. Директор Школы в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 5 Положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, казенных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

46. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда директора Школы и его заместителей

47. Заработная плата директора Школы и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

48. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

Директору Школы – Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»;
заместителям – директором Школы.

49. Должностной оклад директора Школы с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой Школа отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, казенных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Директор школы	15718	15032	14284	13600

50. Должностной оклад заместителей директора Школы устанавливается директором Школы в соответствии с локальным нормативным актом Школы на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего директору Школы.

51. Директору Школы устанавливаются выплаты компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в Школе).

52. Выплаты компенсационного характера директору Школы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Школы, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу директора Школы в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад директора и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

53. Выплата по районному коэффициенту директору Школы устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

54. Директору Школы устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование директора Школы к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

55. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы директору определяются Главой Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности Школы в целом, индивидуальных показателей работы директора Школы, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

56. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена директору Школы за работу, направленную на развитие Школы, применение новых методик обучения.

57. Директору Школы устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование директора Школы к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

58. Директору Школы, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

59. При наличии у директора школы почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

директору, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

директору, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у директора Школы двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору директора.

60. Премирование директора Школы устанавливается постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности Школы, оцениваемых на

основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности Школы.

Порядок и размеры премирования директора Школы устанавливаются ежегодно Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с директором Школы.

61. Выплаты стимулирующего характера директору Школы устанавливаются постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников Школы с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы Школы на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Администрацией Камбарского района.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу директора Школы в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 47 настоящего Положения.

62. С учетом условий труда заместителям директора Школы устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в Школе, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

63. Заместителям директора Школы к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения.

64. Заместителям директора Школы устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

65. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям директора Школы в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

66. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Школы в установленном законодательством порядке.

67. Выплаты компенсационного характера заместителям директора Школы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Школы, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

68. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя директора Школы, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Школы.

69. Заместителям директора Школы устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

70. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются директором Школы с учетом результатов деятельности Школы в целом, индивидуальных показателей работы заместителя директора Школы, характеризующих исполнение их должностных обязанностей

в соответствии с локальным нормативным актом Школы, принимаемым в установленном законодательством порядке.

71. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям директора Школы за работу, направленную на развитие Школы, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом Школы, принимаемым в установленном законодательством порядке.

72. Заместителям директора Школы устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами Школы, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

73. При наличии у заместителей директора Школы почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям директора, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям директора, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей директора Школы двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

74. В целях стимулирования заместителей директора Школы им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 26-28 настоящего Положения. Решение о премировании принимается директором Школы.

75. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Школы, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя директора Школы исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Школы.

76. Установление выплат стимулирующего характера заместителям директора Школы осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

77. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на директора Школы.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников Школы

78. Фонд оплаты труда работников Школы формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» о бюджете Муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год.

79. Фонд оплаты труда работников Школы состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

80. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки

заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

3) за заведование кабинетами - до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

4) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательной организации;

81. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих.

82. Порядок тарификации педагогических работников Школы утверждается приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

V. Заключительные положения

83. Оказание материальной помощи работникам Школы, в том числе заместителям директора Школы, производится в пределах фонда оплаты труда работников Школы в соответствии с положением, утверждаемым директором Школы с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Школы на основании письменного заявления работника.

84. Оказание материальной помощи директору Школы производится в пределах фонда оплаты труда работников Школы на основании постановления (распоряжения) Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

